



دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گراش

شماره
تاریخ

تمدید قرارداد استخدام پیمانی

۱- نام دستگاه : دانشکده علوم پزشکی گراش	۲- کد ملی:	۳- کد پرسنلی :
۴- نام : خانم / آقای:	۵- نام خانوادگی:	۶- نام پدر :
۷- شماره شناسنامه :	۷/۱ - محل صدور :	شهرستان : استان :
۸- محل تولد :	۹- تاریخ تولد: روز ماه سال	۱۰- مدرک : رشته :
۱۱- عنوان پست سازمانی:	عنوان سمت سازمانی:	۱۱/ ۱ - شماره پست سازمانی:
۱۲- طبقه:	۱۳- رتبه:	۱۴- سنوات خدمت قابل قبول: روز ماه سال

۱۵- واحد سازمانی :		
۱۶- تاریخ شروع قرارداد :		
تاریخ خاتمه قرارداد :		
۱۷- عوامل امتیاز آور جهت تمدید قرارداد :		
الف - اعلام نظر ارباب رجوع طبق نظر مدیر	تعداد مراجعینی که با ذکر نام اعلام نارضایتی نموده اند	نفر
	درصد مراجعینی که با ذکر نام اعلام رضایت نموده اند	درصد
ب - ارزیابی کیفی و کمی خدمات مستخدم متناسب با نمره ارزشیابی	ارزشیابی مستخدم (طبق فرم ارزشیابی)	نمره
پ - طی دوره های آموزشی	ساعات آموزش مستخدم (طبق فرم ارزشیابی)	ساعت
ج - کوشش برای افزایش معلومات و مهارت های شغلی (طبق نظر مدیر)		۱۳
چ - دریافت تشویقی (طبق فرم ارزشیابی)		۸
ح - ارائه پیشنهادات مصوب (طبق فرم ارزشیابی)		۲
جمع :		۱۰۰

۱۹- مواردی که موجب عدم تمدید قرار داده شده است :

الف - نارضایتی بیش از ده درصد (براساس جمع بندی فرم های نظر سنجی موضوع بخشنامه شماره ۱۹۵۱۶۶/۱۹۰۰ مورخ ۱۳۸۱/۱۰/۲۴)

ب - دریافت بیش از دو بار اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی

ج - دریافت بیش از یکبار توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی

د - محکومیت در یکی از حالات مذکور در ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری (به استثنای بندهای الف و ب)

هـ - وجود موارد شکایات اثبات شده نسبت به عملکرد مستخدم نزد مدیر (با تأیید دفتر رسیدگی به شکایات یا واحد حراست یا بازرسان طرح تکریم ارباب رجوع)

ز - عدم نیاز به خدمات مستخدم به علت منتفی شدن وظیفه و کار محوله

۲۰- اظهار نظر مدیر و مقام مافوق واحد ذیربط :

الف - تمدید قرارداد براساس امتیاز مکتسبه به مدت: یکسال (با حداقل ۵۰٪ امتیاز) / دو سال (با حداقل ۶۵٪ امتیاز) / سه سال (با حداقل ۷۵٪ امتیاز) پیشنهاد می گردد.

ب - تمدید قرارداد به علت: مفاد بند ردیف ۱۹ و کسب کمتر از ۵۰ درصد از عوامل امتیاز آور تأیید نمی گردد.

نام و نام خانوادگی مقام یا رئیس مافوق عنوان پست سازمانی تاریخ امضاء

۲۱- صدور دستور رئیس دستگاه یا مقام مجاز از طرف ایشان:

الف - با توجه به اعلام نیاز مدیریت مربوطه و امتیاز مکتسبه از عوامل امتیاز آور، قرارداد استخدام پیمانی به مدت سال تمدید می گردد.

ب - با توجه به مفاد بند ... ردیف ۱۹/ امتیاز کسب شده توسط مستخدم، قرارداد استخدام پیمانی تمدید نمی شود لذا نسبت به تسویه حساب و پرداخت پاداش پایان خدمت مستخدم اقدام گردد .

نام و نام خانوادگی رئیس دستگاه / مقام مجاز از طرف ایشان دکتر سیدجواد محقق

معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشکده علوم پزشکی گراش تاریخ امضاء