

فرم ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۴ مدیران میانی دانشکده علوم پزشکی گراش

نام و نام خانوادگی: ..... کد ملی: ..... پست سازمانی: ..... سمت ارزشیابی: ..... واحد محل خدمت: ..... دوره ارزشیابی از ..... لغایت .....			
شاخص های عمومی			
ردیف	محوورها	شاخص های عمومی	سقف امتیاز
		امتیاز مکتسبه	
۱	ابتکار و خلاقیت	برنامه ریزی: معیارهایی مانند پایش مستمر اهداف واحد و کارمندان تحت مدیریت، بررسی و تحلیل ستون "تحلیل عملکرد" فرم ارزیابی عملکرد کارمندان، تهیه و تنظیم به موقع اهداف شغلی و برنامه های توسعه کارمندان واحد تحت مدیریت براساس تحلیل عملکرد و...)	۱۰
		توانایی در تقسیم کار و گروه بندی فعالیت ها	۰-۷
		ارائه پیشنهاد برای بهبود انجام وظایف (با تأیید شورای نظام پیشنهادات دانشگاه و طبق دستورالعمل ارزیابی عملکرد)	۰-۲
۲	آموزش	ارائه طرح های اجرایی و تحقیقاتی (طبق دستورالعمل ارزیابی عملکرد)	۱۰
		دریافت تشویقی (طبق دستورالعمل ارزیابی عملکرد)	۰-۸
		آموزش ضمن خدمت	۰-۱۲
۳	رضایتمندی	انتقال تجارب شغلی با تایید کمیته مستند سازی دانشگاه	۲۰
		تدریس و کسب موفقیت ویژه (طبق دستورالعمل ارزیابی عملکرد)	۰-۵
		۰-۱۰	
۱- کارمندی که ارباب رجوع دارند:	رضایت مندی ارباب رجوع	الف- رضایت مندی ارباب رجوع	۲۰
		ب- رضایت همکاران	۰-۱۰
۲- کارمندی که ارباب رجوع ندارند:	رضایتمندی	الف- گسترش ارزش های اخلاقی و انضباط کاری در محیط کار: با در نظر گرفتن معیارهای رعایت شعائر و اخلاق اسلامی در محیط کار، رعایت انضباط اداری، رعایت قوانین و مقررات و دستورالعمل ها، انجام به موقع فرایندها، حضور به موقع در جلسات و انجام به موقع وظایف و تکالیف محوله	۲۰
		ب - رضایت همکاران	۰-۱۰
جمع کل			

شاخص های اختصاصی							
ردیف	عنوان شاخص	واحد سنجش	هدف کمی مورد انتظار	سقف امتیاز	عملکرد	امتیاز مکتسبه	تحلیل عملکرد (علل تحقق و عدم تحقق اهداف، نقاط قوت و ضعف واریاب راهکارها)
۱							
۲							
۳							
۴							
<b>جمع کل</b>							
<b>امتیاز نهایی</b>							
<b>تایید ارزیابی کننده</b>				<b>تایید ارزیابی شونده</b> اعتراضی ندارم. <input type="checkbox"/> نسبت به نمره شاخص های عمومی ارزیابی اعتراض دارم. <input type="checkbox"/> نسبت به نمره شاخص های اختصاصی ارزیابی اعتراض دارم. <input type="checkbox"/>			
فرم نهایی ارزشیابی بدون شماره، تاریخ و مهر و امضاء اداره ارزشیابی فاقد اعتبار می باشد.				<b>تایید کننده نهایی</b>			